

Samo za četiri advokata u posljednjih pet godina utvrđena je disciplinska odgovornost u Advokatskoj komori Crne Gore, a dvije trećine prijavi podnijetih Komori odbačene su zbog zastarjelosti.

U tri slučaja advokatima su izrečene novčane kazne i jedna mjera privremenog brisanja iz registra advokata na dvije godine, koja nije izvršena više od godinu dana i tri mjeseca.

To piše u izvještaju Akcije za ljudska prava (HRA) "Advokatura u kontekstu reforme pravosuđa u Crnoj Gori", koji je juče predstavljen u PR centru.

Direktorka HRA **Tea Gorjanc Prelević** je istakla da je svake godine u prosjeku 60 odsto prijavi odbačeno zbog zastarjelosti, što upućuje na to da građani nijesu bili obaviješteni o roku u kome moraju podnijeti prijavu, te da je rok od šest mjeseci prekratak.

"Stiče se utisak da se postupci odugovlače u namjeri da nastupi zastarjelost i da kolega advokat ne snosi ni-



Odgovornost utvrđena samo za četiri advokata: Begović sa kolegama

Foto: L. ZEKOVIĆ

HRA: ULOGA ZASTUPNIKA U REFORMI PRAVOSUĐA

I advokate brane ZASTARAMA

Nepotizam caruje pravosuđem

Predsjednik Advokatske komore **Zdravko Begović** je potvrdio da ga sudovi nijesu obavijestili o nesavjesnom postupanju advokata, ali je priznao da ima advokata koji svjesno prikrivaju tragove što on pokušava da riješi razgovorom. On je najavio da će Komora ubrzo izaći sa predlogom izmjene tarife, na koju saglasnost treba da da Ministarstvo pravde. On je istakao da u posljednje vrijeme za sve probleme u funkcionisanju države ili pravosuđa glavni krivci nepravdno ispadaju advokati, tvrdeći da tamo ima nepotizma. "Svaki put kad se bira sudija ili tužilac znam ko će najbolje da prođe na testu, jer je porodica ili prijatelj sudije, tužioca ili predsjednice Vrhovnog suda".

kakve posljedice za neprofesionalno postupanje", piše u izvještaju.

Prelević je dodala i da su predviđene novčane kazne maksimum do 1250 eura, koja nije dovoljna da utiče na advokata da ubuduće ne vrši presteupe. "Advokat jednim ugovorenim poslom može nadomjestiti ovaj iznos, a pri tom ne trpi nikakve druge posljedice", navodi se u izvještaju. Prelević je navela i da je, u posljednje tri godine, u sudovima razriješeno 16 advokata zbog nesavjesnog postupanja u predmetima po službenoj odbrani ili besplatnoj pravnoj pomoći, dok predsjednik suda, što mu je bila obaveza, nijednom obavijestio Komoru o tome. Zamjerka Advokatskoj komori je ustezanje da se zamjere kolegama. "Građani bi trebalo da koriste svoje pravo da traže advokatu izdavanje priznanice prilikom izmirenja naknade," zaključuje se u izvještaju u kome piše i da 60 odsto građana ne zna kome bi trebalo da se žali ako su nezadovoljni advokatima. **Ma.B.**

Nastavak edicije **Priručna medicina**

Liječenje vida prirodnim putem 8. jun

Hrana za mozak 15. jun

Ruska narodna medicina 22. jun

Liječenje disanjem 29. jun

Gojaznost kod djece i odraslih 6. jul



OTVOREN ZELENI FORUM I DILEMA: Da li pustiti planetu da se raspadne



Juče u Luštica bay

Foto: Luštica Bay/Zoran Radonjić

sto površine kompleksa Luštica Bay", kazao je Gibson.

Prema njegovim riječima, principi održivog razvoja bili su ključni dio procesa planiranja i izgradnje.

Direktorica NVO "Krug", **Vesna Sokolovska Jovičević**, kazala je da je Luštica Bay prepoznala značaj misije zelene kulture još prošle godine, kada je započeta saradnja koncertom britanske zvijezde **Džos Ston** koja je honorar donirala crnogorskim ekološkim organizacijama.

"Ovdje smo da odgovorimo na najvažnije pitanje našeg vremena - da li da pustimo našu planetu da se raspadne, ili da ostavimo našim potomcima i budućim generacijama šansu za opstanak", kazala je Jovičević proglašavajući Forum otvorenim.

Ministar održivog razvoja i turizma **Pavle Radulović**, kazao je da Crna Gora mora i treba da prihvati svaku moguću "zelenu" ideju, i da se što se više umreži sa ekspertima za zaštitu životne sredine.

REAGOVANJE UNIVERZITETA CRNE GORE

Zaposlili smo 20 ljudi za dvije godine

Generalna sekretarka Univerziteta Crne Gore (UCG) **Jelena Pajković** tvrdi da je Rektorat tokom posljednje dvije godine zaposlio 20 novih ljudi.

"Vijesti" su 2. juna ob-

javile pod naslovom "Voditelj zaposlila najmanje 40 ljudi", a na osnovu više puta mijenjanih pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta na UCG. Iako smo pitanja Rektoratu uputili prije mjesec dana, odgovori

nijesu stigli do četvrtka, 1. juna.

U reagovanju, Pajković ističe da je centralizacijom službi u okviru Rektorata, koje su ranije postojale na fakultetima ili samostalno, samo je izvršeno preraspoređivanje zaposlenih koji su i do tada obavljali te poslove, a ne novo zapošljavanje.

"Dakle, 57 ljudi je preraspoređeno u Rektorat. Nova zakonska rješenja i reforma, kao i težnja ka integrisanom Univerzitetu, doveli su do centralizacije pojedinih poslova, ali i do formiranja novih unutrašnjih jedinica Rektorata - Centra za doktorske studije, Centra za studije i kontrolu kvaliteta, Komunikacijskog i PR centra, Kancelarije za karijernu orijentaciju, Službe za javne nabavke", ističe Pajković.

Ona je dodala da sistematizacija radnih mjesta na Univerzitetu još nije zaokružena, zbog složenih procesa na pojedinim univerzitetnim jedinicama.

T. P.



Pajković