

Poslodavaca



OČEKUJE PODRŠKU INSTITUCIJA: Srđa Keković

Da bi kampanja koju su pokrenuli dala rezultate, dodaje on, moraju da ih prate i institucije sistema.

- Možemo da im dojavimo u kojoj firmi se to radi. Naše kolegice i kolege nam se javljaju, odnosno u tajnosti podnose prijavu - objasnio je Keković.

Tužilaštvo

Tužilaštvo je, kako ističe, najpozvanije da im da podršku i da zaprijeti krivičnim prijavama nesavjesnim poslodavcima koji zloupotrebljavaju moć prema zaposlenima.

Keković objašnjava da je veliki problem u Crnoj Gori suficit radne snage, što poslodavci koriste i poručuju radnicima: „ako ti nećeš da radiš, radiće neko drugi“.

- To je prva prijetnja na koju radnik nailazi kada želi da se sindikalno organizuje. Druga prijetnja jesu ti nestabilni ugovori o radu - kaže Keković.

Ako zaposleni pokušaju da se sindikalno angažuje ili traži neka prava, poslodavac jednostavno u već potpisanoj „papiru“ samo popuni datum o prekidu radnog odnosa.

- Radi se o krivičnom djelu koje moramo da zaustavimo. A to

Blanko sporazumi o raskidu radnog odnosa osim što su nezakoniti, kako kaže Srđa Keković, to je i krajnje nehuman čin

ćemo moći samo ako nam pomognu sve institucije sistema - kaže Keković.

On navodi da su im se pojedini radnici već obraćali i davali izjavu da su pod prisilom potpisali takav blanko sporazumni raskid radnog odnosa i ta njihova izjava je zavedena u arhivi Unije sindikata.

- Ukoliko im se desi da im poslodavac da otkaz mi ćemo se pojaviti i procesuirati tog poslodavca krivičnom prijavu zato što imamo izjavu tog radnika prije nego što je aktiviran blanko sporazumni radni odnos. Potrebno je aktivno uključivanje Državnog tužilaštva, da se zajednički pojavimo u jednoj akciji, i ubijedeni smo da bi u tom slučaju ova pojava brzo bila iskorištena - uvjeren je Keković koji je pozvao radnike koji su prisiljeni da potpišu blanko sporazumni raskid radnog odnosa da im se jave.

N. KOVAČEVIĆ



PORUKA ZA PRAVOSUĐE: Sa predstavljanja istraživanja

dana starijih od 18 godina, 40,5 odsto je kazalo da nema povjerenja, dok 6,9 odsto nije imalo stav o tome.

Najveće povjerenje među pravosudnim institucijama uživaju notari, sa kojima su građani i bili najčešće u kontaktu, i kojima uglavnom ili u potpunosti vjeruje 44,8 odsto ispitanika. Najmanje ispitanika je iskazalo povjerenje u medijatore s kojima su i najmanje kontaktirali.

Pohvale Tužilaštvu

Kada je u pitanju Državno tužilaštvo 46 odsto ispitanika smatra da je nezavisno, dok 40 odsto smatra da nije, a 14 odsto nema stav. Od onih koji smatraju da

Tužilaštvo nije nezavisno, 75,3 odsto smatra da na odluke Tužilaštva utiče izvršna vlast. Polovina (50,3 odsto) ispitanika smatra da tužiocima još nedovoljno istupaju u javnosti i da nedovoljno obrazlažu odluke. Oko 68 odsto ispitanika smatra da je Tužilaštvo sporo i da mu treba previše vremena da pokrene postupak. Istraživanje je pokazalo da su podijeljeni stavovi da li se tužiocima biraju i napreduju na osnovu stručnosti. Tako 42 odsto ispitanika smatra da se tužiocima ne biraju i ne napreduju na osnovu stručnosti, dok 41 odsto smatra suprotno, a 17 odsto ispitanika nema stav o tome.

N.Đ.

Sindikata doktora medicine predlaže strukovni kolektivni ugovor

Ljekari onemogućeni da se bore za svoja prava

Sindikalno organizovanje u struci, odnosno profesiji faktički je obesmišljeno samom činjenicom da rijetko ili gotovo nijedna struka u Crnoj Gori ne može samostalno kolektivno pregovarati o svojim interesima i pravima - kazala je predsjednica Sindikata doktora medicine Milena Popović-Samardžić



Milena Popović-Samardžić

PODGORICA - Sindikat doktora medicine dostavio je Ministarstvu rada i socijalnog staranja prijedloge o izmjenama i dopunama Zakona o radu i Zakona o reprezentativnosti sindikata kojim je predviđeno uvođenje strukovnog kolektivnog ugovora.

Tim novim pravnim institutom, kako je za Pobjedu objasnila predsjednica Sindikata Milena Popović-Samardžić omogućilo bi se određenoj struci, profesiji, da u okviru javnih ustanova čiji je osnivač država i koje pripadaju istoj grani djelatnosti, zastupa svoje interese i postiže sporazum sa Vladom. To se, kaže, naročito tiče najveće grane u državi, zdravstvene djelatnosti.

Kvantitativni nivo

- Ovo rješenje značajno je jer sada u praksi nije ostavljena mogućnost da nosioci posla u određenim djelatnostima na reprezentivan način zastupaju sebe i svoje interese, već se to pravo ostvaruje na kvantitativnom nivou, nezavisno od značaja određenih profesija u sistemu. Tako na primjer imamo situaciju da o kolektivnom ugovoru za zdravstvo pregovaraju sindikati u kojima su doktori medicine kao nosioci posla zastupljeni sa manje od pet odsto - ističe Popović-Samardžić.

Prema njenim riječima, trenutnim zakonskim rješenjem, pored prava pregovaranja, Sindikatu doktora medicine onemogućeno je i pravo na



LJEKARI TRAŽE IZMJENE ZAKONA: Klinički centar

Uslov za reprezentativnost nekog sindikata 50 odsto zaposlenih u struci

Uvođenje strukovnog kolektivnog ugovora, kako ističe Milena Popović-Samardžić nameće da se reprezentativnost strukovnog sindikata mora pravno definisati novim rješenjem u okviru Zakona o reprezentativnosti sindikata. - Prijedlogom izmjenjena i dopuna Zakona o reprezentativnosti sindikata određeno je da se prilikom zahtjeva za reprezentativnost najprije utvrdi da li struka učestvuje sa najmanje 10 odsto svih zaposlenih na nivou grane za koju

se traži reprezentativnost. Ukoliko taj zahtjev bude zadovoljen strukovni sindikat ima dodatan uslov da mora imati najmanje 50 procenata članova iz struke koja je zaposlena u odgovarajućoj grani djelatnosti - objasnila je prijedlog ljekara Popović-Samardžić. Pored organa državne uprave nadležnog za statistiku uvodi se novina da podatke o zaposlenima iz određene struke u grani djelatnosti pored Monstata, mogu dati registrovane Komore, kao i drugi državni

organ koji vodi statistiku za pojedinu struku. Zakonom o reprezentativnosti sindikata sada je predviđeno da je za reprezentativnost na nivou grane potrebno 15 odsto od ukupnog broja zaposlenih ili u slučaju ljekara više od 1.400 ljudi. I kada bi svaki doktor u Crnoj Gori postao član oni ne bi zadovoljili ovaj kriterijum. Samim tim kao profesija nikad ne mogu doći u situaciju da učestvuju u kreiranju Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvo.

štrajk.

- Reprezentativni sindikati imaju povlašćen status i u Stambenoj zadrugi „Zdravstvo“ pa se njihovim članovima dodjeljuje dodatnih 10 bodova uprkos tome što i članovi Sindikata doktora medicine redovno uplaćuju dva odsto od zarade kao i članovi reprezentativnih sindikata - naglašava naša sagovornica.

Razlog za uvođenje strukovnog kolektivnog ugovora je i taj što doktori medicine predstavljaju socijalni subjekt koji je nosilac djelatnosti. Međutim, zbog ukupnog broja u Crnoj Gori, oni ne mogu ispuniti

uslove za dobijanje reprezentativnosti na nivou grane. Popović-Samardžić ističe da su interesi doktora medicine drugačiji od interesa ostalih koji rade u zdravstvenoj djelatnosti i oni se ne mogu ostvariti i artikulirati udruživanjem sa ostalim zaposlenim u okviru grane.

Kolektivno pregovaranje

- Sindikalno organizovanje u struci, odnosno profesiji faktički je obesmišljeno samom činjenicom da rijetko ili gotovo nijedna struka u Crnoj Gori ne može samostalno kolektivno pregovarati o svojim inte-

resima i pravima - kazala je Popović-Samardžić, naglasivši da se uvođenjem strukovnog kolektivnog ugovora neće umanjiti prava na udruživanje ostalih profesija u okviru iste grane djelatnosti ili profesiji koja je svoj radni angažman našla u privatnom sektoru. Naša sagovornica podsjeća da se ovaj pravni institut decenijama primjenjuje u zemljama Evropske unije. Od zemalja iz okruženja, prema njenim riječima, primjenjuje se u Sloveniji već 20 godina, dok Hrvatska na prijedlog njihovog Ministarstva zdravlja, takođe, ide ka uvođenju ovog ugovora. **SLR.**

Samo jedna kazna zbog kršenja Zakona o ograničavanju upotrebe duvanskih proizvoda „Zabranjeno pušenje“ uz pune pepeljare

PODGORICA - Kontrolišući upotrebu duvanskih proizvoda u ugostiteljskim objektima, Turistička inspekcija je prošle godine evidentirala jednog prekršioca u Baru, kojem je izrečena novčana kazna od 530 eura, saopšteno je CdM-u iz Uprave za inspekcijske poslove. U Upravi za inspekcijske poslove tvrde da Turistička inspekcija svakodnevno, u okviru redovnog nadzora, obavlja kontrolu upotrebe duvanskih proizvoda u ugostiteljskim objek-

tima. Objasnjavaju da u ovoj oblasti nema puno prekršaja, jer se veći dio subjekata opredijelio za konzumiranje duvanskih proizvoda u ugostiteljskim objektima, odnosno za plaćanje takse po ovom osnovu. - Donošenjem Zakona o taksama na pristup odedenim uslugama od opšteg interesa i za upotrebu duvanskih proizvoda 2011. godine, omogućeno je konzumiranje duvanskih proizvoda u ugostiteljskim objektima, pod uslovom da se plaća

taksa jedan euro po metru kvadratnom - kazali su u Upravi. Po osnovu ovog Zakona, nadležnost u dijelu kontrole obračuna i plaćanja takse ima Turistička inspekcija koja sada radi samo nadzor kod ugostiteljskih objekata koji su se opredijelili za varijantu nekonzumiranja duvanskih proizvoda u njihovim objektima, odnosno u kojima je vidno istaknuta oznaka „Zabranjeno pušenje“. U slučaju kršenja Zakona o ograničavanju upotrebe

duvanskih proizvoda predviđene su novčane kazne od 30 do 20.000 eura. - Pravno lice može da plati kaznu od 500 do 20.000 eura, odgovorno od 30 do 2.000 eura, preduzetnik od 150 do 6.000 eura, a fizičko lice od 30 do 1.000 eura - rekli su u Upravi. Zakon daje inspektorima i mogućnost izricanja novčane kazne na licu mjesta, i to pravnom licu do 2.000, preduzetniku do 400, a fizičkom licu do 200 eura. **CdM**